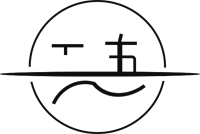
****

**Team Rules and regulations**

**五忘忧设计团队 团队规章制度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prepared by  拟制 | 吴雨晴、龚坤冰 | Date  日期 | 2020/09/17 |
| Reviewed by  评审人 | 曾晨曦 | Date  日期 |  |
| Approved by  批准 |  | Date  日期 |  |

**Revision Record修订记录**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Date**  **日期** | **Revision Version**  **修订版本** | **Change Description**  **修改描述** | **Author**  **作者** |
| **2020/06/10** | 1.1 | 启用百分制，完善加减分制度；调整格式,增加封面、页眉、页脚 | 吴雨晴、郑宏伟 |
| **2020/06/10** | 1.2 | 调整格式，增加封面、页眉、页脚，内容完善 | 龚坤冰 |
| **2020/09/17** | 1.3 | 稍作修改，进一步完善 | 吴雨晴 |

### **五忘忧团队规章制度**

1. **学习**
2. 课前提前到达教室，上课认真听讲，课堂课后作业要按时按质按量完成。
3. 遇到不懂的问题，要及时提问，团队成员互帮互助，成员解决不了的，寻求老师帮助。
4. 课后小组会议，组长抽查学习结果，不佳者抄写笔记。
5. **项目**
6. 每人自愿参与组建“五忘忧”团队，不能背叛团队，遵从团队主旨“团队利益大于个人利益”。
7. 听从组长安排按时按质按量完成分配的任务，对任务分配或时间节点有异议可以及时提出。
8. 项目完成过程中，有任何困难及时寻找组长或成员帮助与沟通。
9. 不得泄露小组成果，可保持和其他团队正常沟通交流。
10. 在任务分配的时间节点截止时，若没有完成任务，依第四部分奖惩制度执行。
11. **交流**
12. 成员与组长间，每人对自己被分配的任务应知悉，如有不理解，可及时与组长沟通。
13. 团队成员之间互帮互助，多多沟通交流，互相学习。
14. 每人如实说明自己的任务完成进度，保证团队项目进度契合。
15. 如遇到私人矛盾，产生矛盾的两人私下解决，组长调解。
16. 如在项目中产生分歧，成员各自阐述自己的观点，由团队成员进行分析阐述，抉择出最终方案。“落选”方案作者可提出异议，由团队成员进行说服工作。
17. **奖惩**

**启用百分制度：**每位成员有一百分的平时分，一旦违反规章制度将扣除平时分，当平时分降到一定分值时，就要接受相应的惩罚，具体的扣分制度参照下面的“惩罚激发条件”。

**奖励：**团队每位成员对被奖励人进行由衷的夸赞，加上肢体语言。（不能敷衍了事，需诚心诚意且表情到位）

**奖励激发条件**：可产生在任何成员表现出色情况下，包含：成员个人作业、课堂表现、项目完成过程中等

**惩罚：**

当平时分降到**80**分：田径场跑12.5圈（出示keep截图）

当平时分降到**60**分：请全组吃饭，每人消费9元以上

当平时分降到**60分以下**：面向全班同学检讨，时间不少于5分钟

**惩罚激发条件：**

1. 成员未提前沟通，导致个人分配任务未完成，从而影响团队进度。扣10分
2. 小组会议迟到。扣10分
3. 不听从组长安排。扣10分
4. 不能进行理性、良性沟通，恶意引发矛盾。扣20分
5. 课堂表现不佳或被老师点名批评。扣20分

著作于2020年9月17日

著作权归五忘忧团队所有

**签名区：**